

SZAJLA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT

2010. ÉVI KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

I. A közfoglalkoztatás célja:

- a munkaerőpiacról tartósan kiszorulók ne veszítsék el kapcsolatukat a munka világával,
- képességüket megtartsák a munkavégzésre
- hasznos munkát végezzenek, dolgozzanak,
- növekedjen a foglalkoztatás a településen
- a munkalehetőséggel tudatosítani, hogy a megélhetésért értéket kell termelni.
-

II. A közfoglalkoztatás alapelvei:

- Együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség
- Aki képes dolgozni, az munkájával járuljon hozzá a közteherviseléshez
- A minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak
- A segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra

III.A közfoglalkoztatás jogszabályi háttere

- A szociális ellátásról és a szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény „Aktív korúak ellátása” fejezete
- A pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokkal kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 341/2008.(XII.30.) Korm. rendelet
- Az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény

IV.A közfoglalkoztatás formái

- Közcélú munka: állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátás, amelynek teljesítéséről a helyi önkormányzat gondoskodik (Ötv szerinti kötelező vagy önként vállalt feladatok)
- Közmunka: állami, önkormányzati feladatellátás pályázati rendszerben az SZMM által meghirdetett központi program, pályázat.
- Közhasznú munkavégzés: A Munkaügyi Központ támogatásával a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat ellátása.

V. A közcélú munkára vonatkozó szabályok

Közcélú munka keretében foglalkoztatható:

- akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították (kivéve a rendszeres szociális segélyben részesülők)
- az a rendszeres szociális segélyezett (kivéve az egészségkárosodottakat) aki kéri az önkormányzattal való együttműködés megkötését a foglalkoztatásra,

- a munkaügyi kirendeltségen kéri az álláskeresőként való nyilvántartásba vételét és teljesíti az álláskeresői megállapodásban foglaltakat.
- az előzetesen együttműködő személy, aki jövedelmi viszonyai alapján jogosult lenne az aktív korúak ellátására
- aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásból eredően szerez álláskeresői támogatásra való jogosultságot munkaviszonyának lejártáig vagy
- akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, a munkaviszonyának megszűntetéséig.

2010. január 1-től továbbra is **rendszeres szociális segélyt kapnak** és munkavégzésre nem kötelesek/ de vállalhatják a munkát és az együttműködést /

- az egészségkárosodott személyek, vagy
- akik 55. életévüket betöltötték, vagy
- aki 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani.

Akik ebbe a körbe nem tartoznak bele, de jogosultak az aktív korúak ellátására, **rendelkezésre állási támogatást kapnak** (a továbbiakban RÁT). Az ebbe a körbe tartozó személyeket a munkaügyi központ álláskeresőként nyilvántartásba veszi, és velük álláskeresői megállapodást köt. Egy családban csak egy személy kaphat rendelkezésre állási támogatást.

Részükre a települési önkormányzat biztosítja a közfoglalkoztatásban való részvételt.

Aki a 35.életévét nem töltötte be, és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezik, olyan **képzésben köteles részt venni**, amely az általános iskolai végzettség megszerzésére , vagy a szakképzéshez szükséges kompetenciák megszerzésére irányul. A képzés időtartamára, ha keresetpótló juttatást nem állapítanak meg részére, RÁT illeti meg az ügyfelet.

A közcélú foglalkoztatás jellemzői:

- legalább napi 6 órában kell foglalkoztatást biztosítani,
- legalább évi 90 munkanapot,
- határozott időre szóló munkaviszonyban,
- a jogviszonyt létesítő okirat a Munkaszerződés
- a foglalkoztatás a Munkatörvénykönyv hatálya alá tartozik
- a munkabér legalább a minimálbér (73.500 Ft/hó) – részmunkaidő esetén a minimálbér időarányos része.
Legalább középfokú iskolai végzettség esetén és / vagy szakképzettséget nem igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül havi 89.500 Ft
- rendelkezésre állási támogatott foglalkoztatása esetén a munkakezdés időpontjáról legalább 5 nappal korábban írásban kell értesíteni a munkavállalót.
- a munkavállaló orvosi alkalmassági vizsgálatát a munkaügyi kirendeltség bonyolítja.
- szakképzettségének, iskolai végzettségének, képzettségi szintjének megfelelő munka, amelyre egészségileg alkalmas a munkavállaló,
- a munkahely és a lakhely közötti utazási idő oda-vissza 3 órát (10 éven aluli gyermeket nevelő esetében 2 órát) nem haladja meg,
- a közfoglalkoztatásért kapott nettó munkabér nem kevesebb, mint a RÁT összege.

VI. Helyzetelemzés

A közfoglalkoztatási tervhez szükséges felmérések alapján megállapítható, hogy Szajlán az összlakosság számához viszonyítva 9,6 %-os a munkanélküliek aránya.

2009. év decemberében rendszeres szociális segélyben életkora alapján 4 fő részesült. A rendelkezésre állási támogatásban részesülők 53 %-a 8 általánost végzett. Szakmunkásképző, szakközépiskolába járó és érettségizettek aránya összesen 19 %. A 8 általános iskolánál kevesebb osztállyal rendelkezők aránya 28 %.

A nemek megosztását tekintve 57 % nő, 43 % férfi. Egyedülállók aránya 52 %.

A fenti adatokat számszerűen az 1. és 2. számú melléklet mutatja be.

A településen lévő munkanélküliek foglalkoztatása során figyelembe kellett venni, hogy zömében szakképzetlen, férfi munkaerőről van szó. Az a tendencia mutatkozik, hogy növekszik a 35 év alatti munkanélküliek aránya. (43%).

A településen és környékén újabb munkalehetőséggel nem lehet számolni. A jelenleg működő vállalkozások, munkahelyek létszáma feltöltött. Új munkahelyek kialakulása nem várható. Szajlán a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat.

VII. A közfoglalkoztatási terv

A közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása érdekében a települési önkormányzatoknak vagy társulásaiknak – minden év február 15-ig, - az állami foglalkoztatási szervvel (Munkaügyi Központtal) egyeztetett foglalkoztatási tervet kell készíteniük egy éves időtartamra.

A közfoglalkoztatási tervet a helyi önkormányzat Képviselő-testülete fogadja el.

A közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a Magyar Államkincstárnak és a munkaügyi Kirendeltségnek.

A közfoglalkoztatási terv módosítható az érvényességének időtartama alatt ha a körülményekben a jogszabályban meghatározott feltételek beállnak.

A közfoglalkoztatási terv tartalma

- A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét
- A részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését
- Az előző pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot
- A közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat
- A munkafeladatok (tevékenységek) és az azokhoz szükséges létszámok negyedéves ütemezése

A közcélú munkával ellátandó feladatok:

A közcélú foglalkoztatás keretében az elvégzendő feladatok alatt olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről- jogszabály alapján- a helyi önkormányzat gondoskodik. A feladatok meghatározására útmutatást ad az Ötv. 8.§-a.

8. § (1) A települési önkormányzat feladata a helyi közszolgáltatások körében különösen: a településfejlesztés, a településrendezés, az épített és természeti környezet védelme, a lakásgazdálkodás, a vízrendezés és a csapadékvíz elvezetés, a csatornázás, a köztemető fenntartása, a helyi közutak és közterületek fenntartása, helyi tömegközlekedés, a köztisztaság és településtisztaság biztosítása; gondoskodás a helyi tűzvédelemről, közbiztonság helyi feladatairól; közreműködés a helyi energiaszolgáltatásban, a foglalkoztatás megoldásában; az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról, az egészségügyi, a szociális ellátásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás; a közösségi tér biztosítása; közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása; a nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása; az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése.

(4) A települési önkormányzat köteles gondoskodni az egészséges ivóvízellátásról, az óvodai nevelésről, az általános iskolai oktatásról és nevelésről, az egészségügyi és a szociális alapellátásról, a közvilágításról, a helyi közutak és a köztemető fenntartásáról; köteles biztosítani a nemzeti és az etnikai kisebbségek jogainak érvényesülését.

A 2010. évi közfoglalkoztatás ütemezése:

ellátandó feladat	tevékenységek részletezése	ütemezés (hónap)	szükséges létszám (fő)	szakképzettség
Takarítás	önkormányzati épületekben nagytakarítás elvégzése	VII-IX.hó	1	8 általános v. kevesebb
Parkgondozás temető rendben tartásában közreműködés	közterületen, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok növényvédelmi, kertészeti munkáinak elvégzése	IV-X. hó	11	8 általános v. kevesebb
Épület karbantartás	önkormányzati intézmények és létesítmények belső és külső állagmegóvási-karbantartási munkái, bontási és építési munkák végzése	V-VI. hó	2	8 általános, v. kevesebb és festő szakképesítés
Fűkaszálás, parlagfű irtás	közterületeken , utak, járdák mentén, önkormányza tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon / temető, játszótér stb. / fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, parlagfű irtás gyomirtás végzése	gépi: III-X. hó kézi: III-VIII. hó fügyűjtés: V-VIII. hó	35	8 általános v. kevesebb
településőr		I-XII	4	8 általános

Közterületi segédmunka	csapadékvízvezetőárkok , patakok ,átereszek kitisztítása, karbantartása, belvíz elleni védekezésben részvétel / Tarna bizonyos szakaszának tisztítása /,	IV-IX. hó	16	8 általános v. kevesebb
	sövénynyírás, gallyazás, nádvagás, bozótirtás / pl. Nagyhalom / új facsemeték ültetése,	III-VII	12	
házi segítség nyújtás	főként házi gondozás, étkeztetés keretén belül bevásárlás házkörüli teendők, takarítás, idősekkel való foglalkozás, gyermekek nyári táboroztatása	II-XII. hó	5	8 általános
Egyéb közterületi feladatok	hó és síkosság-mentesítés,	I-II. hó	2	8 általános v. kevesebb
	játszóterek karbantartása, községi sport és kulturális helyszínek karbantartása, község rendezvényeinek előkészítésében, lebonyolításában és az utómunkákban való segítség	II-XII. hó	5	
adminisztrátor	a közcélú foglalkoztatottak munkaügyi iratainak, elszámolásoknak, nyilvántartások vezetése, felügyelet	II-XII	4	érettségi
Összesen			97 fő	

(Az éves összes létszámban negyedévenkénti összesítés szerinti foglalkoztatottak száma van kimutatva. Egy személy több negyedévben is önálló létszámként jelenik meg.)

A tervezett foglalkoztatás 46 személyt érinthet. Egy éven belül egy személyt többször is foglalkoztathat az önkormányzat.

Finanszírozás :

A foglalkoztatottak – finanszírozási szempontú- meghatározásánál 97 főre (hónapok alapján) határoztuk meg a saját és a központi költségvetési forrásigényt.

A települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatással kapcsolatos személyi kiadások 95 %-át a központi költségvetés megtéríti a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló törvény 8. számú mellékletében meghatározottak szerint.

VIII. Munkaügyi szervezetek és önkormányzatok kapcsolatrendszere

A jogszabályok behatárolják a két szervezet közötti feladatokat és határidőket. Különösen fontos a napi kapcsolattartás, előzetes egyeztetések az átmeneti időszakban.

Kapcsolódó főbb területek:

- adatszolgáltatások mindkét irányban
- közfoglalkoztatási terv egyeztetése
- közfoglalkoztatási terv felülvizsgálata
- közcélú munka közvetítése, munkaerő igény bejelentés
- információ csere

IX. Záradék

A közfoglalkoztatási terv 2010. január 1-jétől 2010. december 31. napjáig hatályos.
A tervet elfogadta Szajla Községi Önkormányzat 14/2010.(II.15.) számú határozatában.

Szajla, 2010. január 29.

Vincze Imréné
polgármester

Vígh Lászlóné
jegyző

A Magyar Államkincstárhoz történő benyújtás napja: 2010. február 16.
Véleményezte: Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ
Pétervásárai Kirendeltsége 2010. február 08-án 3443-1/2010-1007. számon.

V/I. A közfoglalkoztatási terv előkészítéséhez

4. számú melléklet

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele¹
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Szajla

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ² (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzetek	férfi	3	0	3	1	1	2	0			5
	nő	0	1	1	4	0	4				5
8 általánost végzett	férfi	3	9	12	2	6	8				20
	nő	3	0	3	7	0	7				10
szakmunkás/szakiskolai végzettség	férfi	1	5	6	1	4	5				11
	nő	2	0	2	0	2	2				4
szakközép/technikus végzettség	férfi	0	0	0	0	1	1				1
	nő	0	0	0	0	1	1				1
Gimnáziumi érettségi	férfi	0	1	1	1	0	1				2
	nő	0	0	0	0	0	0				0
egyetemi/főiskolai végzettség	férfi	0	0	0	0	0	0				0
	nő	0	0	0	0	0	0				0
Összesen		12	16	28	16	15	31	0	0	0	59

¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

² Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján**

Település neve, címe, irányítószáma: Szajla Községi önkormányzat 3334. Szajla, Kertész utca 2.
Lakosságszáma:655 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	32	41			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	4				
	a) egészségkárosodott	0				
	b) 55 év feletti	4	0			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	28	41			
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	12	14			
	b) 35-55 év közötti	16	27			
	c) 55 évnél idősebb	4	0			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	12	30			
	b) nő	16	11			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	8	4			
	b) 8 általánost végzett	15	27			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	4	6			
	d) szakközép/technikus végzettség	0	3			
	e) gimnáziumi érettségi	1	1			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	0	0			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	26	24			
	b) egyedül élő	6	17			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint ³	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)					
	a) RÁT					27.895
	b) RSZS					24.617
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Önkormányzati szervezésben: takarítás, épület karbantartás, parkosítás, temetőgondozás, fűkaszás, gyűjtés, hóeltakarítás, játszóterek, csapadékvízvezetés, köztisztasági feladatok, nagyhalom bozótívágás		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ⁴ alapján:					
	I. negyedév		0	önkormányzat		
	II. negyedév		38	önkormányzat		
	I. félév		38	önkormányzat		
	III. negyedév		36	önkormányzat		
	IV. negyedév		6	önkormányzat		
	2009. évben összesen		80	önkormányzat		
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése ⁵			----		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			61		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg ⁶ (saját forrással együtt)				14.692.470	
	b) felhasznált tényleges összege ⁷				11.788.174	

³ Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a **foglalkoztató**).

⁴ Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

⁵ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

⁶ 2009. évi terv szerinti teljes költség

⁷ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

	c) ebből saját forrás ⁸ ,				709.918	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					14.265.650
	a) központi forrásból					12.397.514
	b) helyi forrásból					1.868.136

V/I. A közfoglalkoztatási terv előkészítéséhez

6. számú melléklet

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: Szajla Községi Önkormányzat 3334. Szajla, Kertész u. 2.
Lakosság száma: 655 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz) foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	54				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	6		0		
	ebből:					
	egészségkárosodott	0		0		
	55. életévét betöltötte	6		0		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0		0		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	0		0		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	48	48			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁹ (létszáma csoportonként)			0		0
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		48			
	a) 35 évnél fiatalabb		21			
	b) 35-55 év közötti		27			

⁸ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

⁹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

	c) 55 év feletti		0			
4.*	Neme (a+b):		48			
	a) férfi		29			
	b) nő		19			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		9			
	b) 8 általánost végzett		27			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		9			
	d) szakközép/technikusi végzettség		2			
	e) gimnáziumi végzettség		1			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		0			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		30			
	b) egyedül élő		18			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		3		3	
	a) 8 általánost nem végzettek		3		3	
	b) 8 általánost végzettek		0		0	

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

V/II. Melléklet a Közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez

7/B. számú melléklet

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: Szajla Községi Önkormányzat 3334. Szajla, Kertész u. 2.

Lakosságszáma: 655 fő

Társulás esetén gesztor önkormányzat neve:

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹⁰ (a+b):	29	19				
	a) 35 évnél fiatalabb	13	8				
	b) 35-55 év közötti	16	11				
	c) 55 év feletti	0	0				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	5	4				
	b) 8 általánost végzettek	15	12				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	7	2				
	d) szakközép/technikus végzettség	1	1				
	e) gimnáziumi érettségi	1	0				
f) egyetemi/főiskolai végzettség	0	0					
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ¹¹ :	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne-gyedév	II. ne-gyedév	III. ne-gyedév	IV. ne-gyedév
	A) megjelölése, csoportonkénti felsorolása ¹²						
	Takarítás	0	1	0	0	1	0
	Park, temető gondozás	0	11	0	7	3	1
	Épület karbantartás	2	0	0	2	0	0
	fűkaszás, gyűjtés, parlagfű irtás	27	8	4	14	14	3
	csapadékvíz elvetés	16	0	0	8	8	0
	Nagyhalom tisztítás	12	0	4	4	4	0

¹⁰ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹¹ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹² Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

	házi segítségnyújtás	0	5	1	1	2	1	
	hó eltakarítás	2	0	2	0	0	0	
	játszóterek gondozása	5	0	1	2	1	1	
	településőr foglalkoztatása	4	0	1	1	1	1	
	közcélú fogl. adminisztrációja	0	4	1	1	1	1	
Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)		
		férfi	nő					
	B) feladatok várható ütemezése összesen ¹³							
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	12	2			1.445.421		
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	27	13			6.447.131		
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	24	11			4.309.030		
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	5	3			1.337.097		
	C) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁴ :							
	a) 8 általánost nem végzettek	14	8					
	b) 8 általánost végzettek	53	17					
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	1	0					
	d) szakközép/technikus végzettség	0	0					
	e) gimnáziumi érettségi	0	4					
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	0	0					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	68	29					
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	46						
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹⁵ :							
	a) önkormányzat				96	12.647.875		
	b) önkormányzati társulás				0	0		
	c) e célra létrehozott szervezet				0	0		
	d) meglévő más szervezet				1	750.804		
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			Tervezett program	Létszám (fő)			
				0	0			
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁶ , és a tervezett létszám			0	0			
7.	Közcélú finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:							

¹³ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁴ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹⁵ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

¹⁶ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

	a) önkormányzati					809.934
	b) központi költségvetés					12.728.745
8.	Amennyiben információ áll rendelkezésre:					
	Aa) Közmunka program önrésze					0
	Ab) Közmunka program: igényelt támogatás					0
	Ba) Közhasznú munka önrésze					0
	Bb) Közhasznú munka: igényelt támogatás					0

4. számú melléklet

Javasolt munkafeladatok megnevezése

- **Takarítás:** intézményeknél, polgármesteri hivatalban
- **Kézbesítés:** a hivatal leveleinek kézbesítése városon belül
- **Adminisztrátor:** postázás előkészítése, számítógépen adatrögzítés, iktatásra iratok előkészítése, adatgyűjtés, adatfeldolgozás, intézményeknél, polgármesteri hivatalban
- **Konyhai kisegítő:** polgármesteri hivatalban, intézményeknél
- **Portás:** intézménynél portási feladatok ellátása, telefonközpont kezelése
- **Gondnok:** intézménynél a zavartalan működés fenntartása
- **Koordinátor:** roma gyermekek beilleszkedésének segítése, kapcsolattartás a szülő és az intézmény között
- **Buszkísérő:** az iskola buszon a gyermekek felügyelete
- **Közterületi segédmunka:** közterület takarítása, járdarakás, csapadékelvezető árkok karbantartása, külterületi csapadékelvezető csatornák és tározók karbantartása, zárt csatorna készítése, belvíz elleni védekezésben való részvétel, város belvízvédelmi szivattyúinak kezelése, karbantartása, fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, parlagfű irtás, sövénynyírás, gallyazás, nádvágás, veszélyes fák kivágása, új facseteték ültetése, városi utak javítása, kátyúzás aszfalttal vagy kohósalakkal, utak karbantartása, padkázás, hó és síkosság mentesítés, temetők rendben tartásában való közreműködés, intézményeknél bontási, építési, karbantartási munkák végzése, a város játszótereinek karbantartása, sport és kulturális helyszínek karbantartása, a város és civilszervezetek rendezvényeinek előkészítésében, lebonyolításában és az utómunkákban való segítség
- **TMK-s szakképzettséget**

- igénylő munkakör:** szerszámok karbantartása, lakatosipari munkák végzése, gépek és gépjárművek javítása, karbantartása
- **Kőműves:** önkormányzati lakásoknál kisebb szakmunkák elvégzése
 - **Szociális kisegítő munka, főként házi gondozás és étkeztetés keretén belül:**
 - étel kiszállítás
 - gyógyszer kiváltás, bevásárlás
 - tüzelő aprítás, házkörüli teendők
 - takarítás
 - **vagyonvédelmi feladatok**